# BENCHMARKING

## Descripción de las soluciones encontradas

A continuación se describen NN soluciones encontradas respecto al “Módulo…….”

***Solución 1: XXXXXXX (esta es una alternativa)***

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre de la Solución** |  |
| **País** |  |
| **WEB** |  |
| **Características** |  |
| **Beneficios** |  |

## *Solución 2: YYYYY (esta es otra alternativa)*

………………………..

## Análisis comparativo de las soluciones encontradas (propuesta, lo que se presenta en cada columna es la multiplicación del impacto con la valoración de cada funcionalidad, ver leyenda)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **EMPRESA / PRODUCTO** | | | | | |
| **CRITERIOS DE EVALUACION** | **IMPACTO EN EL NEGOCIO** | XXXX | YYYY | WWWW |  |  | Solucion |
|  |  |  |  |  | Propuesta |
| Creación de organigrama | 1 | 2 | 2 | 0 |  |  | **1** |
| Portal de empleo | 2 | 4 | 2 | 0 |  |  | **4** |
| Selección de personal | 1 | 2 | 2 | 0 |  |  | **1** |
| Gestión del conocimiento | 1 | 2 | 1 | 0 |  |  | **2** |
| Dirección por objetivos | 1 | 2 | 0 | 0 |  |  | **0** |
| Evaluación de desempeño | 1 | 2 | 2 | 0 |  |  | **2** |
| Gestión de encuestas | 1 | 2 | 1 | 0 |  |  | **2** |
| Plan de carrera interna | 1 | 2 | 1 | 0 |  |  | **1** |
| Retribución salarial | 1 | 2 | 1 | 0 |  |  | **0** |
| Retribución flexible | 1 | 2 | 2 | 0 |  |  | **1** |
| Formación y capacitación | 1 | 2 | 2 | 0 |  |  | **0** |
| Gestión de la nomina | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  | **0** |
| Registro de ausencias y permisos | 2 | 2 | 2 | 0 |  |  | **4** |
| Portal del empleado | 2 | 4 | 4 | 0 |  |  | **4** |
| Salud ocupacional | 1 | 2 | 2 | 0 |  |  | **1** |
| Cantidad limite de empleados | 2 | 0 | 0 | 2 |  |  | **4** |
| Múltiples locaciones | 2 | 0 | 0 | 4 |  |  | **4** |
| Información de los empleados | 2 | 0 | 0 | 2 |  |  | **4** |
| Impresión de horarios | 2 | 0 | 0 | 4 |  |  | **4** |
| Publicar horarios en internet | 2 | 0 | 0 | 2 |  |  | **4** |
| Repositorio centralizado | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Wizard para horarios | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Generación de posibles programaciones | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Generación de proformas en base a la programación | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Asignar hitos de entrega al proyecto | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Asignar trabajo/proyectos | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Horarios tiempo completo o parcial | 2 | 0 | 0 | 2 |  |  | **4** |
| Asignar múltiples turnos por día | 1 | 0 | 0 | 1 |  |  | **2** |
| Definir inicio de semana | 1 | 0 | 0 | 2 |  |  | **2** |
| Configurar feriados | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Alerta de conflictos en los horarios | 2 | 0 | 0 | 2 |  |  | **4** |
| Vistas (diaria, semanal, mensual) | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Reportes y Dashboards | 2 | 4 | 4 | 2 |  |  | **4** |
| Mantenimiento de temporadas | 2 | 2 | 2 | 0 |  |  | **4** |
| Mantenimiento de horarios | 2 | 2 | 2 | 2 |  |  | **4** |
| Marcado virtual de hora de ingreso | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Manteniemiento de clientes | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
| Solicitud de personal al área de RRHH | 2 | 2 | 2 | 0 |  |  | **4** |
| Solicitud de personal de otros proyectos | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  | **4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOTAL** |  | **42** | **34** | **25** |  |  | **115** |
| **VENTAJA PORCENTUAL** |  | **63%** | **70%** | **78%** |  |  |  |
| Leyenda Impacto: 0 = No Necesario, 1 = Importante, 2 = Muy Importante | | | | | | | |
| Leyenda Valoración: 0 = No Cubierto, 1 = Cubierto Parcialmente, 2 = Cubierto | | | | | | | |

## Evaluación de la mejor solución

Como resultado del análisis comparativo de las soluciones de ……………………